

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف تخصصية	المسمى الوظيفي	الدائرة
مطور أنظمة حاسوبية	عقد سنوي - 121	مطور أنظمة حاسوبية	غير محدد
مديرية	نوع الوظيفة	مديرية	غير محدد
مديرية تكنولوجيا المعلومات	الفئة الوظيفية	مديرية	غير محدد
رئيس قسم البرمجة وتحليل النظم	المجموعة النوعية	مديرية	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المستوى	مديرية	لا يوجد مستوى
رمز الوظيفة	المسمى القياسي الدال	121999001203	مطور رئيسي
حجم الوارد البشرية *	مسمى الوظيفة الفعلي	حجم موازنة الدائرة *	مطور أنظمة حاسوبية
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>قاضي القضاة</p> <p>⇓</p> <p>مدير المحاكم الشرعية</p> <p>⇓</p> <p>مديرية تكنولوجيا المعلومات</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تطوير تطبيقات الويب المؤسسية باستخدام ASP.NET Core وAPI المتكاملة مع أنظمة Oracle .			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
<p>1- تصميم وتطوير تطبيقات ويب باستخدام ASP.NET Core MVC و#Cg</p> <p>2- تصميم وبناء RESTful APIs آمنة ومتوافقة مع معايير OpenAPI/Swagger</p> <p>3- تطبيق آليات المصادقة والتفويض: OAuth 2.0 وJWT وAPI Keys</p> <p>4- التكامل مع Oracle DB باستخدام PL/SQL والإجراءات المخزنة</p> <p>5- بناء وصيانة بوابات API والوسيط التقنية (Middleware)</p> <p>6- الإشراف على المطور المساعد ومراجعة الكود</p> <p>7- توثيق واجهات API ومعمارية التطبيقات</p> <p>8- المعرفة بـ Jasper Reports تُعدّ ميزة لدعم طلبات التقارير</p> <p>9- أي مهام أخرى يكلف بها من قبل رئيسه المباشر</p>			

4. مكونات الوظيفة		
1.4 اتصالات العمل		
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار
توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال	* الهيئات المحلية * زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	يوميًا
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين	يوميًا
حل الخلافات او حل بعض مشاكل العمل	* زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	يوميًا
2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب	
الإبداع	عالي	
الاستنباط	عالي	
التحليل	عالي	
الربط	عالي	
تطبيق مباشر	عالي	
3.4 مجال العمل و تأثيره		
* تسهل عمل الآخرين		
* مختلفة ذات تأثير عادي داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
* ذات طبيعة مختلفة		
* أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل	
جالس	100	
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل

100	شديدة	ظروف عادية (داخل المكتب)
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
2.1.5 التخصص		
هندسة البرمجيات أو علوم الحاسب		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها		مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في مجال اختصاص الوظيفة ASP.NET Core و #C و تطوير REST APIs		5 سنوات
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب ومجال		مدة التدريب
معرفة بـ PL/SQL و Oracle DB		حسب خطة التدريب والمسار التدريبي المعتمد
الالمام بـ JavaScript و HTML5 و CSS3 و xUnit للاختبار		حسب خطة التدريب والمسار التدريبي المعتمد
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية		مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية		
تنمية الذات		أساسي
التكيف		أساسي
المعرفة الرقمية		أساسي
الابداع والابتكار		أساسي
ادارة البيانات والمعلومات		أساسي
المساءلة		أساسي
التركيز على الاهداف		أساسي
التوجه نحو متلقي الخدمة		أساسي
حل المشكلات		أساسي
العمل بروح الفريق		أساسي
الاتصال والتواصل الفعال		أساسي
الكفايات الفنية		
إجادة لغات البرمجة		أساسي
فهم النظم التشغيلية		أساسي
القدرة على التحليل وحل المشكلات		أساسي
الالمام بقواعد البيانات		أساسي

بطاقة وصف وظيفي

دائرة قاضي القضاة

إتقان تقنيات تطوير الأنظمة		أساسي		
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اختصاصي موارد بشرية	محمد أحمد محمد علان	15-03-2026	
المراجعة	رئيس قسم التخطيط والمتابعة والمبادرات الوطنية	سلطان فايز احمد الشيشاني	28-04-2026	
الاعتماد	مدير مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي	معتصم احمد نمر وهبه	28-04-2026	